

РАССМОТРЕНО:

на педагогическом совете МКУ ДО ДЮСШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области
Протокол от 18.05.2022 г. № 6

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МКУ ДО ДЮСШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области
Приказ от 18.05.2022 г. № 68

Н.В. Козлова



Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МКУ ДО ДЮСШ Камышинского муниципального района Волгоградской области

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества» - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). -Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Май 2022г.	Теплова Л.Ю., руководитель ФВ; Смольская Д.Д., методист
		Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Июнь-август 2022г.	
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май 2022г.	Теплова Л.Ю., руководитель ФВ
3	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие	Май 2022г.	Теплова Л.Ю., руководитель ФВ

		в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.		
4	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - "установочные сессии" наставников.	Август 2022	Теплова Л.Ю., руководитель ФВ
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	В течении срока реализации дорожной карты	Теплова Л.Ю., руководитель ФВ
		Взаимопосещение УТЗ наставников и наставляемых Выступление на педагогическом совете «Совершенствование мастерства тренера-преподавателя через наставничество»		Наставники и наставляемые
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); Проведение семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	По окончанию срока реализации программ	Теплова Л.Ю., руководитель ФВ
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.		Теплова Л.Ю., руководитель ФВ; Смольская Д.Д., ответственное лицо за работу сайта организации