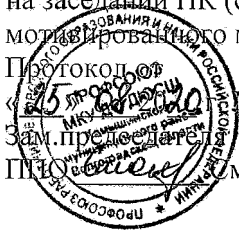


СОГЛАСОВАНО
на заседании ПК (с учетом
мотивированного мнения)

Протокол от
25.08.2020 № 4

Зам. председателя
ПКО *Смирнов* Сольская Д.Д.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Приказ от

25.08.2020 № 101

Рецлав



**Изменения и дополнения в
Положение об оплате труда работников МКУ ДО ДЮСШ
Камышинского муниципального района Волгоградской области**

г. Петров Вал, 2020 г.

**Изменения и дополнения в
Положение об оплате труда работников МКУ ДО ДЮСШ
Камышинского муниципального района Волгоградской области**

1. Пункт 4.4. Раздела 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера Положения об оплате труда работников МКУ ДО ДЮСШ Камышинского муниципального района Волгоградской области изложить в следующей редакции:
«4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам организаций:

4.4.1. Надбавка за интенсивность.

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание областных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за сложность и напряженность выполняемой работы.

4.4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

4.4.3. Востребованность детской группы (в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования детей).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику на основании приказа руководителя с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена (на основании решения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы)».

2. Критерии и показатели эффективности деятельности работника за интенсивность и высокие результаты работы (для педагогического персонала) в Приложение 2 Положения об оплате труда работников МКУ ДО ДЮСШ Камышинского муниципального района Волгоградской области изложить в следующей редакции:

**Критерии и показатели эффективности деятельности работника
за интенсивность и высокие результаты работы**

№	Наименование показателя	Критерии	Размер показателя
ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА			
1. Надбавка за интенсивность			
1.1.	За стабильно высокие показатели результативности	Наличие участников, призёров и победителей соревнований различного уровня (Таблица 1)	до 100 %
		Личное участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	

	работы	различного уровня.	
1.2.	За высокие достижения в работе	Наличие публикаций, обобщение и распространение педагогического опыта на различном уровне. Наличие разработанных программ педагогами, прошедших экспертизу.	
1.3.	За сложность и напряжённость выполняемой работы	Активный, инициативный подход к выполнению должностных обязанностей. Оперативность в выполнении срочных работ.	
1.4.	Востребованность детской группы (в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования детей).	Количество % определяется по формуле: $\% = \frac{gr_1 \times \%_1 + gr_2 \times \%_2 + \dots + gr_i \times \%_i}{gr_1 + gr_2 + \dots + gr_i}$ где gr_i – число часов учебной нагрузки, приходящейся на i -е детскую группу в неделю. $\%_i$ – количество %, определяемое для показателя эффективности применительно к i -й группе по формуле: В случае, если укомплектованность группы на момент оценки выше 60% от ее максимальной наполняемости по формуле: $B_i = \frac{\% \text{ укомплектованности} - 60\%}{40\%} \times 100\%$	Критерий оценивается в случае, если укомплектованность группы выше 60% от ее максимальной наполняемости. до 100 %
2. Персональный повышающий коэффициент			
2.1.	1.2.1. Уровень профессионализма работника.		до 100 %
	1.2.2. Сложность, важность выполняемой работы.		
	1.2.3. Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.		